



**Scuola Superiore  
Sant'Anna**

di Studi Universitari e di Perfezionamento

## Politica della salute e sicurezza sul lavoro della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa

(Documento adottato dal C.d.A. nella seduta del 20 dicembre 2011)

1. La Scuola Superiore di Studi Universitari e di Perfezionamento Sant'Anna, di seguito denominata Scuola, considera la Salute e la Sicurezza dei lavoratori come prioritaria, un dovere irrinunciabile, un aspetto essenziale, integrante e strategico della propria organizzazione, a cui dedicare un impegno continuo.

Per tale motivo la Scuola intende volontariamente adottare un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro, di seguito denominato SGSL, seguendo le "Linee Guida" redatte dall'INAIL, dall'UNI, dall'ISPESL e dalle Parti Sociali, propedeutiche all'applicazione delle norme internazionali BS OHSAS 18001:2007 - Occupational Health and Safety Management System.

2. Il SGSL della Scuola sarà implementato utilizzando tutte le risorse necessarie, fondato sul totale rispetto delle normative cogenti in materia, adeguato alle dimensioni dell'organizzazione, delle attività sviluppate e della natura e livello dei rischi presenti, e basato su una pianificazione di obiettivi di miglioramento continui, congrui e condivisi dagli Organi di Governo.

Il SGSL ha lo scopo di raggiungere più elevati standard di salute e sicurezza, riducendo gli infortuni e le malattie professionali, di accrescere la cultura e l'etica della sicurezza e di migliorare ulteriormente le competenze e le capacità delle risorse umane in materia.

Persegue inoltre l'obiettivo di favorire la cooperazione tra le diverse risorse della Scuola, la collaborazione della Scuola con le organizzazioni dei lavoratori e quelle istituzionali e imprenditoriali, nonché con gli enti preposti ai controlli e con le rappresentanze terze che svolgono attività correlabile alla sicurezza.

3. La responsabilità nella gestione della salute e sicurezza sul lavoro viene affidata a tutti i dipendenti della Scuola, in rapporto al ruolo, alle funzioni e ai compiti che il sistema assegna ad ognuno di loro.

Ai fini della corretta individuazione dei ruoli e delle responsabilità, la Scuola adotta il "Regolamento per la Gestione della Salute e della Sicurezza dei lavoratori".

Le figure in esso individuate contribuiranno, in accordo con le procedure del Sistema di Gestione, ad assicurare il miglioramento del livello di salute e sicurezza sul lavoro in tutte le attività dell'organizzazione.

4. La Scuola garantisce che i lavoratori siano informati, formati e addestrati per svolgere i compiti assegnati e per assumere le relative responsabilità nell'ambito del SGSL.

Le iniziative ed i comportamenti virtuosi in materia di sicurezza e di salute costituiscono un elemento di valutazione dell'attività dei dipendenti, che la Scuola incentiva istituendo appositi "sistemi premianti", da concordare attraverso la consultazione dei loro rappresentanti.

5. IL SGSL, attraverso investimenti mirati ed economie di gestione, favorisce la progressiva diminuzione dei costi diretti e indiretti, contribuendo ad aumentare l'efficienza e le prestazioni dell'organizzazione.

6. La definizione preventiva degli interventi, la programmazione e la verifica dell'attuazione e dell'efficacia degli stessi, costituiscono gli strumenti necessari per raggiungere gli obiettivi stabiliti nella presente Politica. I medesimi obiettivi sono perseguiti anche attraverso la costante applicazione delle conoscenze e del progresso tecnologico derivanti dalle attività di ricerca scientifica svolta dalla Scuola e da altri centri di ricerca.

7. Gli obiettivi di salute e sicurezza vengono tenuti in considerazione anche con riferimento ai rapporti con gli utenti, gli ospiti, i fornitori e gli appaltatori o subappaltatori sin dalla fase della loro selezione. La Scuola si impegna in particolare a informare dei rischi esistenti tutti i soggetti terzi che abbiano rapporti di lavoro con l'organizzazione.

8. La Scuola si impegna, nell'ottica del miglioramento continuo, a riesaminare periodicamente la Politica ed il SGSL, basandosi in particolare sui rapporti redatti dagli auditor interni.

La Politica verrà aggiornata anche a seguito di modifiche significative dell'organizzazione, delle attività lavorative, della natura e dell'entità dei rischi presenti, dei contenuti della legislazione o dei contratti di lavoro.

9. La Politica e gli obiettivi di salute e sicurezza vengono portati alla conoscenza di tutte le componenti della Scuola attraverso il sito intranet e mediante riunioni informative.

La diffusione della Politica della salute e sicurezza sul lavoro della Scuola Superiore Sant'Anna all'esterno dell'organizzazione, ritenuta elemento qualificante dell'immagine della Scuola, verrà effettuata mediante la rete internet e con altre modalità da determinarsi a seconda dei casi.