

CURRICULUM VITAE (rev. 25 giugno 2019)



INFORMAZIONI PERSONALI	
Nome	GIORGIO GIACOMELLI
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	
Nazionalità	Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA	
Date (da – a)	Ottobre 2018 – Giugno 2019
Nome e indirizzo del datore di lavoro	LABORATORIO MES Istituto di Management, Scuola Superiore Sant'Anna Via San Zeno, 2 - 56127 Pisa
Tipo di azienda o settore	Ricerca applicata
Tipo di impiego	Assegnista di ricerca
Principali mansioni e responsabilità	<i>Ricerca applicata</i> <i>Analisi del clima organizzativo nelle aziende dei Servizi Sanitari Regionali.</i> Progettazione e realizzazione, in collaborazione con i referenti regionali e aziendali, di indagini censuarie finalizzate alla rilevazione e all'analisi del clima organizzativo delle aziende sanitarie nei Servizi Sanitari delle seguenti Regioni e Province Autonome: Friuli Venezia Giulia (2019), Veneto (2019), Puglia (2019), Provincia Autonoma di Bolzano (2019). Sviluppo di strategie e strumenti di analisi e utilizzo dei dati di clima organizzativo a supporto di azioni di miglioramento da parte del management aziendale.
Temi principali trattati	Analisi del clima organizzativo nelle aziende sanitarie. Organizzazione e gestione delle persone nelle aziende sanitarie.

Date (da – a)	Ottobre 2015 – Settembre 2018
Nome e indirizzo del datore di lavoro	LABORATORIO MIES Istituto di Management, Scuola Superiore Sant'Anna Via San Zeno, 2 - 56127 Pisa
Tipo di azienda o settore	Ricerca applicata
Tipo di impiego	<i>Perfezionando</i> (PhD candidate)
Principali mansioni e responsabilità	<p><i>Ricerca applicata</i></p> <p><u><i>Analisi del clima organizzativo nelle aziende dei Servizi Sanitari Regionali</i></u> (2015 - 2018). Progettazione e realizzazione, in collaborazione con i referenti regionali e aziendali, di indagini censuarie finalizzate alla rilevazione e all'analisi del clima organizzativo delle aziende sanitarie nei Servizi Sanitari delle seguenti Regioni e Province Autonome: Lombardia (2018), Puglia (2017), Veneto (2017), del Toscana (2017), Emilia-Romagna (2016), Marche (2016), Umbria (2016), Provincia Autonoma di Bolzano (2016), AIOP Toscana (2016). Sviluppo di strategie e strumenti di analisi e utilizzo dei dati di clima organizzativo a supporto di azioni di miglioramento da parte del management aziendale. (Responsabile scientifico: Prof.ssa Sabina Nuti)</p> <p><u><i>Valutazione a supporto della Governance regionale di Regione Toscana</i></u> (2017 - 2018). Collaborazione alla realizzazione di un sistema di valutazione multidimensionale e multilivello (<i>operations, performance, policy</i>) dell'azione regionale. Progettazione e sviluppo di uno strumento sintetico di monitoraggio dello stato di avanzamento dei procedimenti in capo alle Direzioni regionali a seguito del processo di ridisegno istituzionale ex L.R. 22/2015. (Responsabile scientifico: Prof.ssa Sabina Nuti)</p> <p><u><i>Analisi della produttività del personale ospedaliero delle aziende del Servizio Sanitario Toscano</i></u> (2016 - 2018). Sviluppo di un metodo di determinazione dei livelli di produttività del personale ospedaliero delle aziende sanitarie. (Responsabile scientifico: Prof.ssa Milena Vainieri)</p>
Temi principali trattati	<p>Analisi del clima organizzativo nelle aziende sanitarie.</p> <p>Organizzazione e gestione delle persone nelle aziende sanitarie.</p> <p>Misurazione e valutazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche.</p>

Date (da – a)	Giugno 2013 – 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SDA BOCCONI SCHOOL OF MANAGEMENT Via Bocconi, 8 - 20136 Milano
Tipo di azienda o settore	Ricerca applicata e formazione
Tipo di impiego	<i>SDA Assistant Professor</i>
Principali mansioni e responsabilità	<p><i>Ricerca applicata</i></p> <p><u><i>Sviluppo di strumenti di rendicontazione sociale (2015 – 2016)</i></u> Progettazione e realizzazione dei Bilanci di responsabilità sociale dei seguenti uffici giudiziari: Tribunale ordinario di Milano, Corte d'Appello presso il Tribunale di Milano, Procura della Repubblica di Milano. Progettazione e realizzazione del Bilancio di responsabilità sociale dell'Ordine degli Avvocati di Milano. <i>(Responsabile scientifico: Prof. Giovanni Valotti)</i></p> <p><u><i>L'evoluzione dei modelli di sviluppo urbano sostenibile e integrato¹, Telecom Italia (2015)</i></u> Mappatura e analisi comparativa delle caratteristiche dei modelli di sviluppo urbani sostenibile e integrato di una selezione di 8 Comuni italiani di medie dimensioni (50-250mila abitanti). <i>(Responsabile scientifico: Prof.ssa Greta Nasi)</i></p> <p><u><i>Percorso di ridefinizione dei momenti di lavoro collegiale del top management regionale, Éupolis Lombardia (2015)</i></u> Analisi dell'evoluzione degli strumenti organizzativi di coordinamento dell'azione del top management di Regione Lombardia. <i>(Responsabile scientifico: Prof.ssa Greta Nasi)</i></p> <p><u><i>Gli strumenti di mitigazione del rischio di corruzione nelle CCIAA, Unioncamere (2014)</i></u> Analisi degli strumenti in uso presso le CCIAA per la mitigazione del rischio di corruzione (analisi trasversale dei Piani triennali di prevenzione della corruzione). <i>(Responsabile scientifico: Prof. Giovanni Valotti)</i></p>

¹ Coordinatore operativo del progetto

Principali mansioni e responsabilità	<p><u>Valutare trasparenza e integrità nelle CCIAA, Unioncamere (2013)</u></p> <p>Sviluppo di un laboratorio finalizzato all'integrazione degli strumenti di misurazione della performance e di monitoraggio del rischio di corruzione in due CCIAA pilota (CCIAA Genova, CCIAA Venezia). (Responsabile scientifico: Prof. Giovanni Valotti)</p> <p>Coordinamento</p> <p><u>Percorso di formazione manageriale per la dirigenza apicale di Regione Lombardia, Éupolis Lombardia (2014)</u> (Responsabile scientifico: Prof.ssa Greta Nasi)</p> <p><u>Osservatorio sul Cambiamento delle AA.PP. (OCAP) (2013 - 2015)</u> (Responsabile scientifico: Prof. Giovanni Valotti)</p> <p>Formazione</p> <p>Docenza presso corsi di formazione executive (EMMER, EMMAP, MAC, NETCAP)</p> <p>Tutor di progetti individuali dei percorsi di formazione executive EMMAP e MAC (2014 - 2016).</p>
Temi principali trattati	<p>Misurazione e valutazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche.</p> <p>Benchmarking nel settore pubblico.</p>

Date (da – a)	Giugno 2013 – Dicembre 2015
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>FORMEZ PA</p> <p>Viale Marx, 15 - 00137 Roma</p>
Tipo di azienda o settore	Ricerca applicata
Tipo di impiego	Collaboratore
Principali mansioni e responsabilità	<p><u>Valutazione delle performance dei servizi nelle grandi città</u>, Dipartimento della Funzione Pubblica (PON GAS)</p> <p>Progetto pilota di analisi degli strumenti per la misurazione e la valutazione della performance dei servizi in uso in 12 città italiane (Bari, Bologna, Cagliari, Firenze, Genova, Milano, Napoli, Palermo, Roma, Torino, Trieste e Venezia), articolato in tre linee di attività: 1) Pianificazione e controllo strategico, 2) Sistema di indicatori per la valutazione della qualità e dell'efficienza dei servizi pubblici (<i>benchmarking</i>), 3) Sistema di governo degli enti partecipati</p>

Temi principali trattati	Misurazione e valutazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche. Benchmarking nel settore pubblico.
--------------------------	--

Date (da – a)	Febbraio 2014 - 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	UNIVERSITÀ BOCCONI Via Sarfatti, 25 - 20136 Milano
Tipo di azienda o settore	Ricerca e formazione universitaria
Tipo di impiego	<i>Teaching Assistant</i>
Principali mansioni e responsabilità	Corso 20509 "Strategic public management" (EN) Corso 20180 "Strategia e public management" Corso 30009 "Economia e management delle Amministrazioni Pubbliche"
Temi principali trattati	Economia e management delle amministrazioni pubbliche.

Date (da – a)	Marzo 2011 - Giugno 2013
Nome e indirizzo del datore di lavoro	GRUPPO SEGESTA (holding: Groupe Korian) Viale Cassala, 16 - 20143 Milano
Tipo di azienda o settore	Sanità e assistenza (lungodegenza, residenzialità assistita)
Tipo di impiego	<i>Buyer</i> , Ufficio acquisti
Principali mansioni e responsabilità	Selezione dei fornitori; gestione delle relazioni con i fornitori; <i>contract management</i> ; formazione e coordinamento delle unità di acquisto locali; centralizzazione e razionalizzazione dei processi di approvvigionamento e acquisto; auditing interno.
Temi principali trattati	Acquisti in Sanità, centralizzazione dei processi di acquisto.

Date (da – a)	Giugno 2010 - Ottobre 2010
Nome e indirizzo del datore di lavoro	RAPPRESENTANZA PERMANENTE D'ITALIA PRESSO L'UE Rue du Marteau, 7-15 – Bruxelles
Tipo di azienda o settore	Rappresentanza governativa
Tipo di impiego	Intern, Ufficio Mercato Interno
Principali mansioni e responsabilità	Supporto al funzionario responsabile dell'Ufficio Mercato Interno sulle seguenti tematiche: politiche per il mercato interno: EU 2020; Direttiva Ritardi di pagamento (2011/7/UE); brevetto europeo (COM.PAT.); follow-up Direttive sul mutuo riconoscimento dei titoli accademici.

Temi principali trattati	Politiche per il Mercato Interno europeo.
--------------------------	---

ISTRUZIONE E FORMAZIONE	
Date (da – a)	Ottobre 2015 – Settembre 2018 (XXXI ciclo)
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	SCUOLA SUPERIORE SANT'ANNA, PISA International PhD in Management
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Metodologia della ricerca sociale; valutazione del clima organizzativo nelle organizzazioni ad alta professionalità (aziende sanitarie); management nelle organizzazioni ad alta professionalità (aziende sanitarie); misurazione e valutazione delle performance in Sanità
Qualifica	Dottorato di ricerca (PhD)
Titolo della tesi	Managing professional organizations. Conditions and levers to support managerial roles in public health care
Valutazione finale	Titolo conseguito con lode
Supervisor	Prof.ssa Sabina Nuti
Data di conseguimento del titolo	11 dicembre 2018

Date (da – a)	Settembre 2008 - Aprile 2011
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITÀ BOCCONI Economia e Management delle Pubbliche Amministrazioni e delle Istituzioni internazionali (CLAPI LS)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Public management; management dei servizi sanitari e socio-assistenziali; management delle public utilities; performance management; finanza pubblica
Qualifica	Laurea specialistica (M.Sc.)
Titolo della tesi	"La mobilità dei pazienti in UE: quali politiche per favorirla e trarne beneficio"
Valutazione finale	109/110
Relatore	Prof. Francesco Longo
Data di conseguimento del titolo	6 aprile 2011

Date (da – a)	Settembre 2005 – Ottobre 2008
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	UNIVERSITÀ BOCCONI Economia e Management delle Pubbliche Amministrazioni e delle Istituzioni internazionali (CLAPI)
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Public management; economia politica; contabilità e bilancio; diritto amministrativo
Qualifica	Laurea triennale (Bachelor)
Titolo della tesi	"Il procurement in Sanità: tendenze legislative e strumenti innovativi"
Valutazione finale	101/110
Relatore	Prof.ssa Rosanna Tarricone
Data di conseguimento del titolo	10 ottobre 2008

PUBBLICAZIONI	
Contributi sottoposti a processo di peer-review (<u>pubblicati o * in fase di pubblicazione</u>)	<p>GIACOMELLI G. "The role of hybrid professionals in the public sector: a review and research synthesis" in Public Management Review, Taylor & Francis, 2019*</p> <p>NOTO G., GIACOMELLI G., BARSANTI S. "I sistemi di controllo manageriale nel contesto dell'accentramento istituzionale: il caso della Regione Toscana" in Azienda Pubblica, Maggioli Editore, 2019*</p> <p>GIACOMELLI G., FERRÈ F., FURLAN M., NUTI S. "Involving hybrid professionals in top management decision-making: how managerial training can make the difference", in Health Services Management Research, SAGE Journals, 2019</p> <p>NUTI S., VAINIERI M., GIACOMELLI G., BELLÈ N. "Exploring the relationships among safety climate, job satisfaction, organizational commitment and healthcare performance" in Bagnara S., Tartaglia R., Albolino S., Alexander T., Fujita Y. (a cura di) "Proceedings of the 20th Congress of the International Ergonomics Association (IEA 2018)", Springer, 2019</p> <p>GARZI R., GIACOMELLI G., VAINIERI M.</p>

	<p>"Soddisfazione sul lavoro e anzianità di servizio. Spunti di riflessione da un'analisi comparata in diversi contesti organizzativi" in Sicurezza e Scienze Sociali, Franco Angeli, 2018</p> <p>GALLI D., GIACOMELLI G., VALOTTI G. " Misurazione della performance e gestione del rischio: l'utilizzo di indicatori <i>red flag</i> per la prevenzione della corruzione nel settore pubblico" in Azienda Pubblica, Maggioli Editore, 2018</p> <p>VAINIERI M., FERRÈ F., GIACOMELLI G., NUTI S. ² "Explaining performance in healthcare: how and when top management competencies make the difference?" in Health Care Management Review, LWW Journals, 2017</p> <p>GIACOMELLI G., LONGO F. "La mobilità dei pazienti in UE: determinanti, regole e tendenze" in Mecosan, SIPIS, 2012</p>
--	---

<p>Contributi sottoposti a processo di peer-review (<u>in fase di revisione</u>)</p>	<p>GIACOMELLI G., ANNESI N., BARSANTI S., BATTAGLIA M. "Combining ideal types of performance and performance regimes: an integrated framework of analysis of performance management systems for public organizations", in International Journal of Public Sector Management, Emerald Insight</p> <p>GIACOMELLI G., VAINIERI M., GARZI R., ZAMARO N. "Explaining work attitudes across different institutional settings: How perceived procedural constraints frustrate selfless motivation", in International Review of Administrative Sciences, SAGE Journals</p> <p>BELLÈ N., GIACOMELLI G., BATTAGLIO P., NUTI S. "For a few methods more: unpacking the black box of job satisfaction and work motivation among healthcare professionals", in Journal of Public Administration Research and Theory, Oxford Journals</p>
--	--

² Farmafactoring best paper award / Healthcare management (2018)

Altri output di ricerca	<p>BELLÈ N., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., NUTI S. Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Socio Sanitario Regionale del Veneto, 2019 (in fase di stampa)</p> <p>BELLÈ N., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., NUTI S. Indagine di clima organizzativo 2019. Aziende Sanitarie del Sistema Sanitario della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, 2019 (in fase di stampa)</p> <p>BELLÈ N., BETTELLI C., CANTARELLI P., GIACOMELLI G., VAINIERI M., NUTI S. Indagine di clima organizzativo 2018. Aziende Sanitarie del Sistema Socio-Sanitario della Lombardia, 2018, Il Campano: Pisa</p> <p>VAINIERI M., BELLÈ N., BETTELLI C., GIACOMELLI G., NUTI S. Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Toscana, 2018 Sprint 24: Roma</p> <p>VAINIERI M., AMAT P., BETTELLI C., GIACOMELLI G., NUTI S. Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Veneto, 2017 Sprint 24: Roma</p> <p>AMAT P., BETTELLI C., GIACOMELLI G., VAINIERI M., NUTI S. Indagine di clima organizzativo 2017. Aziende Sanitarie della Regione Puglia, 2017 Pacini: Pisa</p> <p>GALLI D., GIACOMELLI G. "Corruzione e performance dell'amministrazione. Il monitoraggio della performance quale strumento di prevenzione della corruzione", in NUNZIATA M. (a cura di) <i>"Riflessioni in tema di lotta alla corruzione"</i>, 2017 Carocci Editore: Roma</p> <p>GIACOMELLI G. "L'esperienza in Italia" in VALOTTI G. (a cura di) <i>"Spending review. Lo spunto per crescere"</i>, White Paper OCAP 1/2015 (in corso di pubblicazione) EGEA: Milano</p> <p>VALOTTI G., GIACOMELLI G. "La PA che vogliamo: traiettorie di un cambiamento possibile" in <i>"La PA che vogliamo"</i>, White Paper OCAP 1/2014 EGEA: Milano</p> <p>FATTORE G., GIACOMELLI G. "La PA in numeri" in <i>Economia & Management</i>, n.4/2014 ETAS: Milano</p>
-------------------------	--

LINGUE			
Madrelingua	Italiano		
Altre lingue ³	Inglese		
Capacità di lettura	Letture	Scrittura	Espressione orale
Capacità di scrittura	C1	C1	C1
	Spagnolo		
Capacità di lettura	Letture	Scrittura	Espressione orale
Capacità di scrittura	B1	B1	B1

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	
	MS Office – EUROPEAN COMPUTER DRIVING LICENSE (ECDL) Marzo 2008
	Stata 15 (elaborazioni statistiche)
	SAS 9.4 (elaborazioni statistiche)

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE	
	Luglio 2016 Summer school in Metodologia della ricerca Università della Calabria SEM (Structural Equation Models)
	Settembre 2014 Corso TEACHING EXCELLENCE PROGRAM (TEP) Bocconi Education & Teaching Alliance (BETA) Metodi e strumenti di insegnamento
	Aprile 2012 Corso INTERNAL AUDIT QUALITY ASSESSMENT (DNV) Continuous Professional Development (CPD) Sistema di Gestione della Qualità: ISO 9000; ISO 14000; ISO 19011

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Giorgio Giacomelli

³ i livelli riportati fanno riferimento al CEFR, Common European Framework of Reference for Languages